



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI 1 POSIZIONE CON FUNZIONI TECNICHE-
AREA B LIVELLO B1 CCNL FEDERCASA CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO RIF. SEL/24/B1/M.O. (da indicare sulla domanda di partecipazione)**

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale di Pavia-Lodi è un ente pubblico di natura economica, istituito dalla L.R. n. 17/2013;

richiamato il Provvedimento del Presidente n. 44 del 29 aprile 2024 avente ad oggetto "Approvazione dell'organigramma Aziendale, della dotazione organica, del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026" ed il successivo A.P. 67 del 10/07/2024;

richiamato la D.G.R. n.7380 del 20/11/2017, D.G.R. n XI/3897 del 23/11/2020 e integrate con D.G.R. n. XI/5055 del 19/07/2021, D.G.R. n. XII/1845 del 05/02/2024 e con riferimento al Regolamento per le assunzioni di personale dipendente di A.L.E.R. Pavia-Lodi AP 40 13/05/2021;

vista la DGR n. XII/1845 del 05.02.2024 "Direttive Regionali alle Aziende Lombarde per l'Edilizia Residenziale (A.L.E.R.) - anno 2024 " punto 5.2, recepita con proprio provvedimento di presa d'atto AP 14 del 06.02.2024;

visto l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 quanto ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità cui si ispirano i procedimenti di reclutamento del personale A.L.E.R. ;

preso atto della posizione che si è resa scoperta per il turnover del personale;

richiamato il vigente CCNL Federcasa;

In esecuzione della determinazione del Presidente n. 82 del 26/09/2024 di approvazione della procedura del presente Avviso,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, con valutazione curriculum, prova scritta e colloquio, per la copertura di

n. 1 posizione di profilo tecnico presso l'Area tecnica Manutenzione con sede di lavoro presso Uog Lodi Via Hausmann7/11 e/o Uog di Pavia in Via Parodi 35 a Pavia, da inquadrarsi in Area B Livello B1 del CCNL Federcasa a tempo pieno e indeterminato, secondo la disciplina di seguito riportata.

PROFILO PROFESSIONALE

Secondo la declaratoria del CCNL sopracitato appartiene all'Area B il personale che:

- a) svolge attività di elevato contenuto professionale tecniche e/o amministrative, specialistiche e/o di coordinamento;
- b) opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività;
- c) ha responsabilità sui risultati quali-quantitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata;
- d) si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria discrezionalità.
- e) svolge attività specialistiche, tecniche e/o amministrative oppure attività ausiliarie complesse o differenziate, anche con l'ausilio di altri lavoratori.

Si richiedono conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore e/o conseguite con approfondita esperienza e formazione e conoscenze pratiche di elevata specializzazione professionale relative a tecniche, tecnologie e processi operativi.

Le principali attività da svolgere saranno:

- direzione dei lavori di appalti di manutenzione ordinaria e riparativa a guasto, direttore dell'esecuzione dei contratti di servizi di manutenzione aree verdi, ascensori, centrali termiche, sgomberi e facchinaggio, spurghi,
- redazione contabilità su database aziendale Sireal

L'inquadramento iniziale è previsto in area B livello B1 CCNL Federcasa vigente con relativo trattamento economico.

A.L.E.R. garantisce pari opportunità tra uomini e donne e non discriminazione nell'accesso all'impiego.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di affidare l'espletamento della procedura selettiva, in tutto o in parte, mediante operatore specializzato.

ART. 1 – REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana.

Il requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174. Possono, inoltre, partecipare i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

b) Godimento dei diritti civili e politici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza.

c) Età.

non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge alla data di scadenza del presente Avviso.

d) Idoneità psicofisica.

È richiesta la piena e incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti ai profili professionali oggetto del presente Avviso, fatto salvo in ogni caso l'accertamento, successivo e preventivo all'assunzione in servizio, dell'idoneità mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Azienda, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

e) Non essere stati licenziati ex art. 60 Cod. Disc. CCNL Federcasa o per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

f) Non avere riportato condanne penali per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano secondo le norme di legge vigenti, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego, che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato.

g) Essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma quinquennale fra i seguenti: Geometra, Costruzioni, ambiente e territorio (CAT), Perito Edile, e/o

Laurea di 1° livello in discipline tecniche (scienze dell'architettura e dell'edilizia, ingegneria civile e similari). e/o

Laurea magistrale in discipline tecniche (architettura, ingegneria civile, ingegneria edile e similari)

L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.

h) Essere in possesso della patente di guida dei veicoli di cat. B, in corso di validità.

Completano il profilo ricercato la dimostrazione di possedere:

- ottime doti relazionali e spiccata attitudine al lavoro di gruppo
- attitudine ai problemi solving e autonomia gestionale
- ottime doti di organizzazione del lavoro
- capacità di lavorare per obiettivi e nel rispetto di scadenze fissate
- capacità di seguire più attività contemporaneamente.

I requisiti di ammissione sopra elencati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Per la partecipazione all'Avviso pubblico di selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) nominale.

Al candidato in possesso dei requisiti di ammissione sarà comunicato all'indirizzo PEC il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione all'Avviso pubblico di selezione deve essere redatta secondo lo schema allegato "A" - DOMANDA (in carta semplice) Rif. SEL/24/B1/M.O." con le forme richieste per le dichiarazioni di cui al D.P.R 445/2000, ed inviata mezzo Posta Elettronica Certificata e pervenire, pena esclusione, entro le ore 12,00 del 30/10/2024.

Le domande possono essere presentate esclusivamente mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo pavia@pec.alerpavialodi.it nell'oggetto della mail "CANDIDATURA PROFILO TECNICO Rif. SEL/24/B1/M.O."

Per la partecipazione alla selezione deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di **euro 15,00** (euro quindici) per diritti di segreteria a favore di **Azienda Lombarda Edilizia Residenziale Pavia-Lodi- IT17Y030691133610000300062- causale: "diritti segreteria RIF. SEL/24/B1/M.O. + nome-cognome del richiedente**

Aler Pavia-Lodi non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e-mail da parte dei candidati, né per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fattori di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica dovrà essere corredata da:

- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- *Curriculum Vitae* in formato europeo e redatto in lingua italiana;
- Copia del titolo di studio che costituisce il requisito minimo;
- "Schema" di partecipazione debitamente compilato e sottoscritto;
- Ricevuta del versamento della quota dei diritti di segreteria;
- Dichiarazione Acquisizione del consenso dell'interessato allegata all'Informativa (Art. 13 del Regolamento UE 2016/679).

Tutti i documenti allegati dovranno essere obbligatoriamente prodotti in formato pdf sotto la forma di scansione.

Alle dichiarazioni rese nel *Curriculum vitae* si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i., pertanto non è richiesto al candidato di allegare tutta la documentazione a comprova di quanto dichiarato, fermo restando che Aler Pavia-Lodi si riserva di richiedere tutta la documentazione inerente i requisiti dichiarati e/o di procedere alla verifica delle dichiarazioni rese prima dell'assunzione e che, in caso di falsa dichiarazione, procederà a denunciare l'accaduto alle competenti autorità, con riserva di agire per il risarcimento dei danni subiti.

PRESELEZIONE

Il presente Avviso di selezione potrà prevedere prove preselettive, attraverso la somministrazione di prove tecnico professionali e di cultura generale mediante domande a risposte multiple, nel caso pervengano più di **20 candidature**, come da Art. 11 Regolamento per l'Assunzione del Personale Dipendente adottato da Aler Pavia Lodi (A.P. 40/2021).

Della eventuale preselezione verrà data comunicazione mediante annuncio sul sito di Aler Pavia Lodi (www.alerpavialodi.it – sezione amministrazione trasparente – selezione del personale). L'Azienda si riserva la possibilità di procedere alla preselezione del personale tramite società esterne specializzate nella selezione di personale, ovvero attraverso procedure di selezione svolte dagli Atenei.

ART. 3- COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Ai fini della selezione delle domande e dei Curricula dei candidati ammessi a partecipare all'Avviso pubblico di selezione, il Direttore Generale provvederà a nominare la Commissione di Valutazione secondo quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento per le assunzioni di personale dipendente di ALER PAVIA LODI, successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, Il RUP raccoglierà le domande, così come pervenute, le inoltrerà alla Commissione di Valutazione individuata dal Direttore Generale per gli adempimenti e fasi successive. L'ammissione o la non ammissione dei candidati alla selezione sarà disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale previa istruttoria delle relative domande condotta dalla stessa Commissione di Valutazione; l'eventuale esclusione alla prova selettiva sarà formalmente comunicata ai candidati al recapito indicato nel modulo "schema di domanda di partecipazione".

Al termine della data di presentazione delle domande, sarà comunicato al candidato via PEC l'esito della ricezione telematica della domanda riportando – in caso di esito positivo – il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

Sarà la Commissione di Valutazione ad adempiere agli obblighi di comunicazione e pubblicazione ai fini della Trasparenza previsti in ogni fase della selezione.

La Commissione, al termine delle operazioni di valutazioni per titoli ed esami, trasmette all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva.

ART. 4 - PUBBLICAZIONE CANDIDATI AMMESSI ALLA SELEZIONE

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale di Aler (www.alerpavialodi.it – sezione amministrazione trasparente – selezione del personale). Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.

I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in originale. La mancata presentazione nella sede di esame, nella data e nell'orario stabilito dall'Azienda, ancorché dovuto a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dalla selezione.

Nel corso della prova non sarà consentito l'uso di telefoni cellulari, appunti, manoscritti, libri e pubblicazioni di

- Norma Uni En Iso 9001;
- normativa privacy, doveri e responsabilità dei dipendenti nel Codice Etico e di comportamento di A.L.E.R. Pavia-Lodi;
- Nozioni sul decreto legislativo 81/2008 “Testo Unico sicurezza sul lavoro” - ambiti di applicazione e figure responsabili.

Il calendario di svolgimento della prova e l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito web www.alerpavialodi.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale, assicurando un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data fissata per la prova d'esame. Tale pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Soltanto ai candidati esclusi dalla selezione verrà data comunicazione scritta (prima della data fissata per lo svolgimento della prova scritta per gli ammessi).

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 40. Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno conseguire nella prova scritta una votazione di almeno 24/40.

PROVA ORALE (max 40 punti)

Il colloquio sarà volto ad accertare le competenze formative e professionali indicate nel curriculum e dichiarate nella domanda di partecipazione e approfondire:

- a) adeguatezza dei candidati a svolgere la mansione oggetto della procedura selettiva;
- b) capacità di esposizione, proprietà di linguaggio e di relazione;
- c) capacità di contestualizzare la risposta nell'ambito di riferimento;
- d) conoscenza Pacchetto Office (word, excel, outlook);
- e) Conoscenza dell'uso software di progettazione;
- f) Conoscenza lingua inglese

a discrezione della Commissione di valutazione potranno essere previste esercitazioni pratiche a comprova dei punti d), e), f).

Il calendario di svolgimento del colloquio e l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito web dell'Azienda www.pavialodi.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale, assicurando un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data fissata per la prova d'esame. Tale pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Punteggio massimo attribuibile è pari a punti 40. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue una votazione di almeno 24/40.

ART. 7 – GRADUATORIA FINALE

All'esito della valutazione del curriculum, della prova scritta e dei colloqui, la Commissione selezionatrice redige la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio di valutazione del curriculum, della prova scritta e quello del colloquio interdisciplinare.

È collocato nella graduatoria finale il candidato che ottiene contemporaneamente:

nella prova scritta una valutazione minima di 24/40

nel colloquio una valutazione minima di 24/40

Qualora il candidato non dovesse conseguire il punteggio minimo previsto alla prova scritta ed al colloquio, la valutazione dei titoli resterà priva di ogni effetto.

A parità di merito, si applicano i seguenti titoli di preferenza:

1. aver prestato servizio nell'Azienda o in amministrazioni pubbliche;
2. candidato più giovane d'età (Legge 191/98 art.2 c.9).



La graduatoria sarà pubblicata sul sito di Aler Pavia-Lodi (www.alerpavialodi.it – sezione amministrazione trasparente – selezione del personale), avrà validità di 24 mesi, e potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posizioni ricercate nel periodo compatibilmente con le esigenze organizzative e operative.

È prevista inoltre la possibilità di cedere la graduatoria ad altri enti e/o aziende del Sireg.

L'effettiva assunzione in servizio del candidato classificato in prima posizione avverrà compatibilmente con le esigenze organizzative ed operative di ALER Pavia-Lodi ed in ogni caso avverrà previa delibera del Presidente quale atto di assunzione.

Il rapporto di lavoro subordinato, sulla base del CCNL Federcasa vigente, si costituirà al momento della sottoscrizione della delibera di assunzione, previa verifica dell'idoneità psicofisica del candidato selezionato mediante visita medica del medico competente aziendale.

Il candidato che non ottempera all'invito per la stipula del contratto individuale di lavoro o non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e sarà quindi possibile scorrere ulteriormente la graduatoria.

Art. 8 - PUBBLICAZIONE

L'onere della pubblicazione del presente Avviso pubblico di selezione, con allegato schema di domanda di partecipazione, secondo le Direttive Regionali alle ALER per l'anno 2024 punto 5.2 - Area organizzazione e personale (DGR XII/1845 del 05/02/2024), "può intendersi soddisfatto anche con la pubblicazione sul BURL di estratto riferito all'anno 2024 del piano di assunzioni che si intende complessivamente attuare nell'anno, indicando espressamente che i singoli avvisi verranno di volta in volta pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda".

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ALER Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale di Pavia-Lodi, con sede in Pavia: via Parodi, 35, in qualità di titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali dei candidati saranno trattati in osservanza del Regolamento UE 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e gli stessi potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti pubblici o privati.

Gli interessati potranno esercitare il diritto di accesso previsto dall'art. 15 del Regolamento UE 679/2016.

Art. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Aler Pavia-Lodi si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del richiedente, né fa sorgere alcun obbligo per Aler Pavia Lodi di dare corso alla copertura dei posti in argomento. Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente Avviso valgono le disposizioni di legge in materia.

Il Responsabile del Procedimento ai sensi di legge è la Dott.ssa Carlotta Nazzicari; per ulteriori informazioni contattare la Sig.ra Cristina Conti – Ufficio Personale c.conti@alerpavialodi.it

Pavia, il 26/09/2024

Prot. 9394/2024

Il Direttore Generale Aler Pavia Lodi

Dott. Ing. Luca Baccaro