



## **Amministrazione Trasparente Sezione Performance**

**Ammontare complessivo dei Premi** (Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013)

### **ANNO 2023**

Il Premio di risultato del personale dipendente non a qualifica dirigenziale è regolato ai sensi dell'art. 71 del CCNL Federcasa.

#### **Criteri di distribuzione dei premi al personale**

L'Azienda trasmette ad inizio anno a Regione Lombardia il Piano degli obiettivi aziendali redatto sulla base degli indirizzi contenuti nella Direttive Regionali alle Aler e nel quale sono previsti specifici parametri di misurazione del grado di raggiungimento degli stessi.

Semestralmente viene redatta e inviata a Regione Lombardia, una relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi e una valutazione del grado di raggiungimento per la distribuzione del premio.

---

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale non a qualifica dirigenziale importo previsionale

premio medio  
previsionale  
€. 4.198

Ammontare complessivo del premio per l'anno 2023 da distribuire al personale non a qualifica dirigenziale importo previsionale.

Premio complessivo  
€. 230.892

---